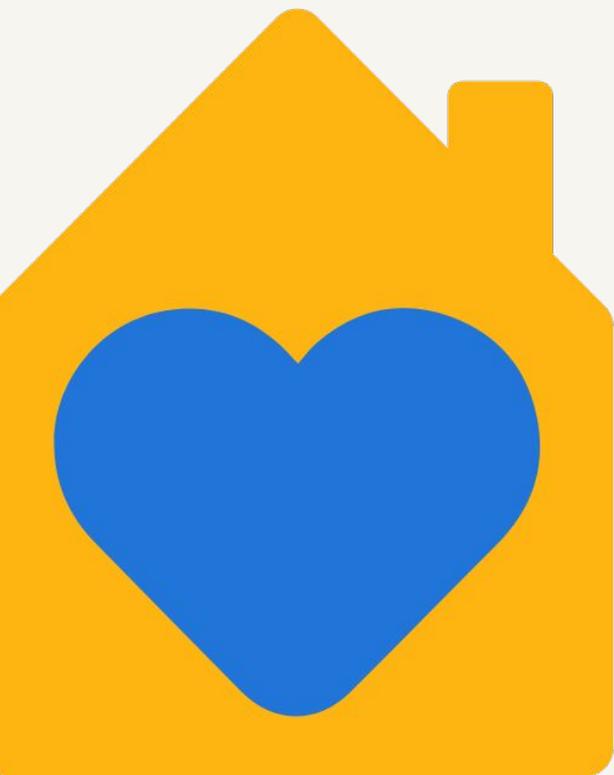




onde as diferenças
são compreendidas,
valorizadas

e celebradas.

equidade, diversidade, inclusão e senso
de pertencimento na Randstad.



equidade, diversidade, inclusão e senso de pertencimento na Randstad.

7 minutos de leitura

Um dos valores fundamentais da Randstad é promover simultaneamente todos os interesses. Isso abrange os princípios de equidade, diversidade, inclusão e senso de pertencimento. Esses princípios não estão apenas no centro de quem somos, mas também no centro de nossos negócios como consultoria de serviços de RH.

Sabemos que os colaboradores que se sentem pertencentes são mais inovadores, eficazes e produtivos.



Acreditamos que todos, independentemente de quem sejam, merecem um trabalho que proporcione dignidade, estabilidade e propósito.

Queremos que nossos colaboradores se sintam incluídos, valorizados, respeitados, e que possam expressar sua autenticidade no trabalho. Estamos empenhados em trabalhar para criar locais de trabalho mais equitativos e diversificados – tanto na Randstad como em nossos clientes e parceiros.

Até 2030, queremos ter influenciado a vida profissional de 500 milhões de pessoas em todo o mundo. Não podemos alcançar esse objetivo tão ambicioso sem oferecer oportunidades equitativas. Promover e fortalecer um quadro de colaboradores diversificado garante que todos se sintam incluídos e pertencentes.



"Como líder global em serviços de RH, reconhecemos a importância e o poder de um quadro de colaboradores diversificado. Na Randstad, os princípios de equidade, diversidade, inclusão e senso de pertencimento fazem parte de nossos valores fundamentais. Estamos comprometidos em impulsionar a mudança e ajudar a desenvolver equipes nas quais as diferenças não são apenas compreendidas, mas valorizadas e celebradas."

– Sander van't Noordende
CEO e Presidente do Conselho Executivo da Randstad N.V.



Para alcançar nossos objetivos e possibilitar um ambiente onde todos os candidatos possam prosperar, primeiro precisamos criar as condições ideais para nossos próprios colaboradores. Compartilhamos uma jornada na qual queremos ouvir, aprender e evoluir.

É por isso que criamos a [pesquisa Randstad In Touch](#). Em 2021, incluímos perguntas sobre equidade, diversidade e inclusão pela primeira vez. A pontuação geral de 8,4 é baseada nas respostas de quase 36 mil profissionais em todo o mundo que responderam à pesquisa.

Descubra a seguir o que queremos dizer quando falamos de [equidade, diversidade, inclusão e senso de pertencimento](#).

[gênero](#)

Susanna

Maria

Rumyana

Angela

Genevieve

Tomoko

Jo

Bart

Steve

Juan

68% de nosso quadro de colaboradores são mulheres.



Pontuação da Randstad de acordo com a avaliação dos colaboradores na pesquisa In Touch de 2021.

Satisfação com as iniciativas da Randstad para apoiar a diversidade e a inclusão.

equidade.

Equidade significa implementar medidas para garantir que todos os grupos tenham o mesmo acesso a oportunidades e reduzir a disparidade salarial. Trata-se de buscar, de forma proativa, igualar as condições competitivas – muitas vezes fornecendo mais apoio ou criando condições mais propícias para grupos desfavorecidos.

Acreditamos que não é possível alcançar a igualdade sem implementar a equidade e estamos comprometidos em construir ativamente um mercado de trabalho e de negócios em que as pessoas possam prosperar, independentemente de quem sejam.



Pontuação da Randstad de acordo com a avaliação dos colaboradores na pesquisa In Touch de 2021.

Todas as pessoas têm as mesmas oportunidades na Randstad.



"Na Randstad, acreditamos em soluções 'Human Forward' para as necessidades mais importantes dos colaboradores – o que inclui o direito a um tratamento igualitário no trabalho, não importa quem você seja."

– Viswanath PS
Diretor Administrativo &
CEO, Randstad Índia



diversidade.

Diversidade é sobre diferenças.

Nossas equipes globais não apenas respeitam, mas também acolhem e celebram as diferenças entre as pessoas.

Trabalhamos melhor juntos quando nossas equipes refletem diversas origens, etnias, idades, habilidades, gêneros, religiões, nacionalidades, sexualidades e crenças, bem como qualquer uma das muitas dimensões identitárias que compõem quem somos.

Isso é fundamental para o sucesso dos nossos negócios e dos nossos clientes. Equipes diversificadas são comprovadamente capazes de apresentar melhores ideias e alcançar resultados mais eficazes.



Pontuação da Randstad de acordo com a avaliação dos colaboradores na pesquisa In Touch de 2021.

Um quadro de colaboradores diversificado é uma prioridade na Randstad.

gerações



11% são da geração Z

colaboradores nascidos entre 1996 e 2010

56% são *millennials*

colaboradores nascidos entre 1981 e 1995

29% são da geração X

colaboradores nascidos entre 1965 e 1980

4% são *baby boomers*

colaboradores nascidos entre 1946 e 1964

gênero



50% dos nossos cargos de liderança sênior em todo o mundo são ocupados por mulheres.



mais de 1 em cada 3 de nossos cargos executivos são ocupados por mulheres.



"A diversidade e a inclusão estão incorporadas no DNA da nossa empresa e é palpável através de nossos valores fundamentais e da nossa missão."

– Rebecca Henderson, CEO da Randstad Global

inclusão.

Inclusão é a diversidade em ação. Trata-se de garantir que nossas equipes

possam trabalhar em perfeita integração em meio à diversidade, e que cada pessoa possa ser ela mesma no trabalho. É uma questão de valorizar igualmente cada perspectiva e visão, criando as condições para que todos se sintam valorizados e capacitados para atingir todo o seu potencial.

Temos o compromisso de praticar a inclusão todos os dias em conversas, tomadas de decisões e em todas as outras atividades.

8,4

de 10

Pontuação da Randstad de acordo com a avaliação dos colaboradores na pesquisa In Touch de 2021.

Na Randstad, todas as pessoas são aceitas por quem são.



"A diversidade não é um objetivo em si, trata-se de inclusão: estarmos abertos a diferentes pessoas, opiniões e perspectivas. Isso exige uma liderança distinta: mais empática e sensível."

– Dominique Hermans,
CEO do Grupo Randstad
da Holanda



senso de pertencimento.

Senso de pertencimento é o nosso objetivo final. É como queremos que cada pessoa em nossas equipes se sinta. Sabemos que quando as pessoas se sentem pertencentes, ficam mais comprometidas e motivadas, observando claramente o papel que desempenham no sucesso do negócio.

8,2

de 10

Pontuação da Randstad de acordo com a avaliação dos colaboradores na pesquisa In Touch de 2021.

Tenho um senso de pertencimento na Randstad.



"A Randstad está há muito tempo comprometida em promover iniciativas que melhorem a diversidade no local de trabalho e promovam uma cultura na qual as diferenças não são apenas compreendidas, mas também valorizadas e celebradas."

– Karen Fichuk
CEO da Randstad América do Norte e membro do conselho executivo da Randstad N.V.



implementação.

Iniciamos um conselho global e 15 grupos de trabalho com a missão de incentivar as pessoas a serem como realmente são, fomentando uma cultura global e inclusiva que abraça visões diversas, oportunidades iguais para todos e um senso de pertencimento.



gostaríamos de ouvir
suas ideias e
comentários, vamos
conversar.



randstad

human forward.