

desenhando

um seguro e saudável



mundo de trabalho

 randstad

human forward.



conteúdo

política global de saúde e segurança

04 introdução de Jacques van den Broek, CEO da Randstad

06 o escopo são empregados e candidatos

07 nosso objetivo é a redução contínua de lesões

08 responsabilidade local

09 quadro com indicadores chave de performance

10 comunicação diária sobre Saúde e Segurança

11 envolvimento de todos os stakeholders

compromisso da randstad



em saúde

e segurança.

**‘Indicadores de saúde
são essenciais para
atrair as melhores
pessoas.’**

‘Fornecer os melhores trabalhos para os candidatos’ e ‘ser o empregador de escolha de seus empregados’ são dois dos cinco pilares de nosso quadro de sustentabilidade. Estes dois pilares exigem uma clara visão e abordagem à saúde, segurança e bem-estar, e ao mesmo tempo, enfatizar a interdependência entre a Randstad, candidatos, empregados e clientes.

A Randstad é comprometida com o fornecimento e manutenção de um ambiente de trabalho saudável e seguro e com o bem-estar no trabalho, e fazer tudo que é razoavelmente praticável para prevenir danos pessoais e doenças e proteger nossos candidatos, empregados, clientes, e visitantes de condições de trabalho previsíveis de risco e perigo.

O Grupo Randstad e todas as companhias operacionais da Randstad, filiais, candidatos e empregados estão comprometidos no cumprimento de todas as obrigações legais aplicáveis e padrões locais. Temos como princípio orientador que toda a tomada de decisão é baseada também na proteção da segurança de nossos candidatos e empregados. Isto inclui o desenvolvimento e manutenção de nossos sistemas e procedimentos, a disponibilização de recursos e melhorias contínuas de nossas práticas de negócio.

Jacques van den Broek
CEO da Randstad

candidatos



empregados.

esta política abrange nossos candidatos e empregados em todos os nossos negócios no mundo.

A Randstad se esforça para criar um ambiente de trabalho saudável, seguro, e bem-estar no trabalho para todos os stakeholders: incluem-se nesta política os candidatos, empregados, clientes e visitantes, incluindo contratantes. Ainda que os riscos e responsabilidade legais relativamente aos stakeholders variem por país, trabalhos não-seguros NUNCA são uma opção. Todos os candidatos e empregados no mercado de trabalho têm direito a ambiente de trabalho saudável e seguro.

avaliação de risco

Os riscos de saúde e segurança variam de setor para setor, e por diferentes indústrias. A Randstad procura desenvolver medidas adequadas de saúde e segurança, baseadas em uma avaliação de risco, e em conjunto com os stakeholders chave deste diferentes setores, e levando em atenção as responsabilidade legais nacionais. Medidas de Saúde & Segurança ('S&S') devem ainda incluir as precauções necessárias a serem adotadas quando candidatos e empregados viajam para áreas consideradas inseguras pelas autoridades.

9 objetivos!

- 1** Almejamos zero fatalidades e redução contínua de lesões e danos. Comprometemo-nos a minimar lesões e danos ao identificar, priorizar e controlar riscos para a saúde, segurança e bem-estar, de acordo com os princípios do razoavelmente praticável e previsível.
- 2** Todo o candidato e empregado se compromete a evitar acidentes e incidentes, e a promover a saúde. Todo o candidato e empregado atua de forma segura, a todo o tempo, para assegurar seu próprio bem-estar e dos demais no local de trabalho.
- 3** A promoção de medidas de saúde e segurança é um objetivo em cada nível do negócio.
- 4** Promover e coordenar com nossos clientes atividades preventivas de alta qualidade, de forma a assegurar proteção adequada de saúde e segurança para todos os candidatos, empregados e clientes, caso trabalhem nas instalações de nossos clientes ou no grupo.
- 5** Fornecimento de informação adequada e treinamento de todos os candidatos e empregados relativamente a medidas preventivas de saúde e segurança e monitoramento da sua saúde de acordo com a legislação aplicável.
- 6** São identificadas, monitoradas e avaliadas, a todos os níveis as responsabilidades.
- 7** Candidatos e empregados da Randstad participarão e se envolverão, em assuntos de Saúde e Segurança.
- 8** Todos os países deverão ter uma estrutura operacional de Saúde e Segurança em funcionamento, adequada às circunstâncias locais específicas, para atingir estes objetivos.
- 9** A Randstad tem como ambição, a longo prazo, ver implementada um Quadro de Gestão Global de Saúde e Segurança, em linha, por exemplo com o padrão OHSAS18001:2007.

procuramos uma redução contínua de lesões e danos.

**nosso estrutura
de saúde e
segurança**

contém kpi's.

**nossa estrutura de saúde e
segurança contém indicadores
chave de performance (kpi's).
alguns deles já estão
implementados a nível local e
outros em desenvolvimento.**

São rastreados índices de doença, acidentes de trabalho ou incidentes que resultaram em afastamento e fatalidades no trabalho para candidatos e empregados. Quando acidentes ocorrem, apesar dos esforços para assegurar a segurança, será realizada investigação para estabelecer a causa. Na medida do razoavelmente praticável, são estabelecidas medidas adicionais para prevenir novas ocorrências.

A Randstad promove o bem-estar, saúde e segurança e é o responsável primário pela política global de Saúde e Segurança. A Randstad Holding fornece diretrizes e promove o compartilhamento de melhores práticas de Saúde e Segurança pelo Grupo Randstad, ao trabalhar conjuntamente nestas obrigações com o Head local Saúde e Segurança nos vários países que atuamos.

**Esta política é documentada,
implementada, mantida e
revisada periodicamente para
assegurar sua relevância e
adequação para a organização.
Pelo menos, uma vez ao ano, a
Randstad Holding e os Heads
locais de Saúde e Segurança
revisarão a política, objetivos,
KPI's e metas de implementação.**

**responsabilidade
local**



em s&s.

**para cada companhia
operacional, país ou região,
conforme seja melhor para a
estrutura organizacional
local, é designado um head
local de saúde e segurança.**

O Head local de Saúde e Segurança "S&S" tem a responsabilidade operacional de desenvolver a organização em S&S, com o suporte da Direção local, sendo o responsável último pela S&S a nível local. O Head de S&S assegurará o compliance com as exigências legais e internas locais da S&S e com a política global. Todas as políticas locais se encontram alinhadas com esta política global. As medidas destinadas a impedir incidentes, acidentes e doenças são desenvolvidas e implementadas pelos responsáveis a nível local.

saúde e
segurança
como parte
da



comunicação diária.

a maioria dos acidentes de trabalho está relacionada com comportamentos. A S&S deverá ser parte das práticas de comunicação diárias a nível local, por meio de todos os níveis da organização Randstad.

A nível local, deverá ser decidido como e quando a política deverá ser idealmente compartilhada com candidatos, empregados, clientes e outros stakeholders, bem como a sua inclusão, enquanto parte do processo de indução de novos empregados e (quando apropriado) e candidatos. Esta política é comunicada a todas as pessoas sob a responsabilidade da Randstad, tal como estabelecido no escopo e com o intuito que sejam objeto de ciência das suas obrigações individuais de S&S.

disponível para stakeholders

A política é ainda disponível para os stakeholders interessados. Para auxiliar países/companhias operacionais com o desenvolvimento de estrutura local de S&S, serão compartilhadas as melhores práticas como diretrizes e inspiração nas nossas redes globais e comunidades. Os Heads locais de S&S são os drivers para o desenvolvimento e revisão da política global de S&S e objetivos. Eles permitem a consulta e participação de candidatos e empregados (representantes) em matéria de S&S e são responsáveis pelo desenvolvimento de estrutura destinada a viabilizar a cooperação com clientes em assuntos de S&S.

chame todos os stakeholders

envolvidos.

o sucesso do sistema de s&s depende do envolvimento de todos os stakeholders. este envolvimento pode ir desde o envolvimento passivo, por meio do recebimento de informação até à consulta ou participação ativa.

Tópicos em que os candidatos e empregados precisam de ser envolvidos são:

- Identificação de perigo, avaliação de risco e determinação de controles
- Investigação de incidentes e follow-ups

A nível local, a Randstad trabalha com seus clientes para melhoria da S&S, prevenção de acidentes e incidentes. Isto implica, no mínimo, uma troca de informações sobre questões de S&S e condições gerais de trabalho relacionadas ao local de trabalho dos clientes. Candidatos e empregados são informados sobre mecanismos de participação e na estrutura em que estão envolvidos, incluindo quem é/são seus representantes em matéria de S&S. Se necessário, a Randstad poderá consultar terceiros externos relevantes sobre assuntos pertinentes de S&S. Esta política é documentada, implementada, mantida e revista periodicamente para assegurar que esta permaneça relevante e adequada para a organização. Anualmente, a Randstad Holding e o Head da S&S local revisarão a política, objetivos, KPI's e implementação de metas. A S&S deverá ser parte das práticas de comunicação diárias a nível local, por meio de todos os níveis da organização Randstad.

melhores práticas

Empregados, clientes e outros stakeholders, bem como a sua inclusão, enquanto parte do processo de indução de novos empregados e (quando apropriado)

e de candidatos. Esta política é comunicada a todas as pessoas sob a responsabilidade da Randstad, tal como estabelecido no escopo e com o intuito que sejam objeto de ciência das suas obrigações individuais de S&S. A política está disponível ainda para os stakeholders interessados. Para auxiliar países/companhias operacionais com o desenvolvimento de estrutura local de S&S, serão compartilhadas as melhores práticas como diretrizes e inspiração nas nossas redes globais e comunidades.

driver para o desenvolvimento

Os Heads locais de S&S são os drivers para o desenvolvimento e revisão da política global de S&S e objetivos. Eles permitem a consulta e participação de candidatos e empregados (representantes) em matéria de S&S são responsáveis pelo desenvolvimento de estrutura destinada a viabilizar a cooperação com clientes em assuntos de S&S.

título	Política Global de Saúde & Segurança
data efetiva	20-07-2016
função	Grupo de RH e Grupo Business Risk & Audit (GBR&A)
no. de documento	HSP_version1.0_20072016

