

políticas do grupo Randstad

# cidadania corporativa e filantropia.



# cidadania corporativa e filantropia.

Data de início de vigência: Fevereiro de 2018

## 1. introdução

A Randstad é a líder global em serviços de RH e a nossa missão é 'moldar o mundo do trabalho'. Reconhecemos a necessidade de sempre agir com integridade e de respeitar os direitos humanos. Os Princípios Empresariais da Randstad apoiam e se baseiam em nossos valores fundamentais: saber, servir, confiar, a promoção simultânea de todos os interesses e a busca da perfeição; eles nos orientam a fazer o que é certo. Os Princípios Empresariais projetam uma mensagem positiva, pois nos guiam à prática de ações conforme os valores fundamentais, asseguram as necessidades do mundo em que atuamos, bem como que os nossos comportamentos empresariais e pessoais estejam alinhados e se reforcem mutuamente.

A promoção simultânea de todos os interesses é um dos nossos valores fundamentais. É a base de nossa responsabilidade corporativa, social e da fundação da nossa empresa. Nosso forte envolvimento com os nossos *stakeholders* e a forma com a qual fornecemos nosso serviço gera confiança e afeta positivamente a sociedade como um todo. Portanto, a sustentabilidade é o cerne da nossa estratégia e de todas as nossas operações. Sabemos, do nosso coração e da nossa história, que é o lado humano do nosso negócio que faz a diferença. Sempre fomos apaixonados por apoiar pessoas e organizações a alcançarem seus verdadeiros potenciais. Esse é o papel da Randstad na sociedade. Nós o chamamos de *Human Forward*.

## 2. propósito

O propósito da presente política é promover a cidadania corporativa e a filantropia, definindo regras compartilhadas comuns dentro da Randstad para identificar iniciativas benéficas que, alinhadas à nossa missão, valores fundamentais, princípios empresariais e políticas internas, visam atender às necessidades das comunidades nas quais a Randstad opera. A presente política também pretende definir os usos aceitáveis e apropriados da plataforma online global de Responsabilidade Social Corporativa (CSR) da Randstad.

## 3. plataforma Randstad com coração

Temos uma plataforma online global de CSR chamada **Randstad With Heart** (provedor: YourCause) para conectar os funcionários da Randstad ao redor do mundo às causas pelas quais se importam e inspiradas pelo nosso propósito na Randstad. 'Randstad With Heart' auxilia a nossa organização global a iniciar projetos, obter e fornecer suporte e a nos engajarmos com colegas, tanto dentro de seus países quanto ao redor do mundo. Nossa plataforma de CSR nos auxiliará a realizar a curadoria das múltiplas iniciativas, a impulsionar o suporte e o engajamento, a angariar fundos quando aplicável e a medir o impacto à medida que nos esforçamos para realizar a nossa ambição de tocar a vida profissional de 500 milhões de pessoas em todo o mundo até 2030.

Cada empresa operante deve criar um Comitê de Cidadania Corporativa e Filantropia que administrará a plataforma Randstad With Heart e decidirá quais iniciativas beneficentes podem ser publicadas na plataforma e/ou patrocinadas pela Randstad. Este Comitê se orientará pelas diretrizes estabelecidas na presente política ao administrar a plataforma e tomar decisões relacionadas. Ao incluir iniciativas de voluntariado e filantropia para diferentes organizações beneficentes em sua plataforma, a Randstad não está realizando uma revisão pormenorizada de todas as posições defendidas ou de todas as ações tomadas por tais organizações, nem expressando seu apoio às aludidas posições ou ações. Em vez disso, a Randstad está focada em aumentar a conscientização e promover oportunidades de servir ou apoiar financeiramente, em nome do bem público, as comunidades em que nossos funcionários vivem e trabalham e na seleção de organizações e oportunidades que aparentem cumprir esse objetivo.

O Comitê deve ser composto, no mínimo, por um Diretor Geral do país e o administrador acompanhado (dependendo do tamanho do opco) por membros adicionais de todos os níveis da organização.

### 3.1 iniciativas

Os tipos de iniciativas que beneficiam a comunidade, publicadas na plataforma Randstad With Heart e cobertas por esta política, incluem o seguinte:

- **Voluntariado:** iniciativas ou programas, facilitados pelo Grupo ou empresa operante, permitindo que os funcionários livremente empreguem seu tempo em nome do bem público, concentrando-se no cuidado às pessoas e, de preferência, relacionados ao nosso negócio principal.
- **Filantropia:** doações monetárias facilitadas ou realizadas através do Grupo ou empresa operante em nome de organizações beneficentes para promover o bem-estar de todos e cuidar das pessoas, não necessariamente relacionadas ao nosso negócio principal.

Como parte do nosso compromisso por uma sociedade melhor, o Comitê considera iniciativas para o benefício da comunidade como aquelas relacionadas a:

- Iniciativas de longo prazo que visam mitigar questões econômicas, sociais ou ambientais nas comunidades em que a Randstad atua, por exemplo, através de adesões e filiações a organizações e associações ativas em questões sociais, ambientais ou econômicas e/ou desenvolvimento comunitário; e
- Iniciativas de curto prazo ou doações extraordinárias a organizações não-governamentais e organizações sem fins lucrativos (inter)nacionais e locais.

Essas iniciativas devem ser adequadas ao nosso propósito de apoiar pessoas e organizações a descobrirem seu verdadeiro potencial e alinhadas com nossos objetivos estratégicos, tais como:

- Desenvolver empregos e mercados de emprego alinhados com a nossa missão de moldar o mundo do trabalho;
- Envolver e desenvolver nossos colaboradores;
- Atrair novos talentos;
- Construir nossa reputação junto aos clientes; e
- Compartilhar nossa expertise com a sociedade.

## 3.2 voluntariado

Voluntariado refere-se aos funcionários que voluntariamente se põem à disposição de outros, inclusive compartilhando seus conhecimentos, seu talento e *know-how*. A Randstad apoia o voluntariado por parte de seus funcionários de muitas maneiras, incluindo:

- **Parceria global patrocinada pela Randstad:** Serviço Voluntário no Exterior (VSO): Como parte do nosso compromisso de compartilhar conhecimentos em prol de uma sociedade melhor, temos uma parceria global que oferece aos nossos funcionários a oportunidade de apoiar as comunidades locais nos países que mais precisam.
- **Iniciativas locais patrocinadas pela Randstad:** A Randstad patrocina oportunidades para que seus empregados voluntariem-se em suas comunidades locais. Essas iniciativas serão publicadas pelo Comitê de administração da plataforma Randstad With Heart visando conscientizar funcionários de mercados locais e empresas operantes acerca de tais iniciativas.
- **Suporte para oportunidades de voluntariado dirigidas por funcionários:** A plataforma Randstad With Heart permite que os funcionários compartilhem oportunidades de voluntariado valiosas com seus colegas de trabalho. Os funcionários podem participar dessas oportunidades de voluntariado na forma de horas de trabalho pagas, como parte do Dia de Voluntariado Randstad ou fora do horário da empresa. Todas as oportunidades de voluntariado compartilhadas na plataforma Randstad With Heart devem estar relacionadas a organizações ou iniciativas beneficentes aprovadas e serão revisadas pelo Comitê antes de serem publicadas na plataforma.
- **Dia de Voluntariado da Randstad:** A Randstad incentiva seus funcionários a voluntariarem-se pelo menos um dia por ano para uma causa de forma a contribuir com a Responsabilidade Social Corporativa. O envolvimento da comunidade é parte integrante da nossa cultura empresarial. Para ajudar a fazer a diferença, a empresa paga os funcionários por até oito horas (um dia inteiro) a cada ano para que dediquem seu tempo a uma organização ou iniciativa beneficente aprovada.
  - As horas de trabalho voluntário são canceladas se não forem usadas até 31 de dezembro de cada ano civil e não serão transferidas para o ano civil seguinte.
  - Os funcionários não serão reembolsados por quaisquer despesas relacionadas com o Dia de Voluntariado.

Para oportunidades de voluntariado identificadas pelos funcionários e compartilhadas na plataforma Randstad With Heart, os funcionários poderão escolher a organização beneficente a partir de uma lista. Se uma determinada organização não constar na lista, o empregado poderá digitar o nome da organização beneficente. Todas as oportunidades de voluntariado inscritas na plataforma Randstad With Heart serão analisadas pelo Comitê para garantir que tanto a organização beneficente quanto a oportunidade de voluntariado adiram à presente política antes da publicação da oportunidade de voluntariado na plataforma.

Por definição, os voluntários não devem esperar ser pagos pela Randstad por participarem em quaisquer iniciativas voluntárias publicadas na plataforma Randstad With Heart ou patrocinadas pela Randstad, exceto como parte do Dia de Voluntariado Randstad, conforme descrito acima. Os funcionários, sem a participação da Randstad, podem livremente decidir participar do voluntariado, o número de vezes que desejam ser voluntários, os tipos de atividades voluntárias que irão realizar e a organização beneficente para a qual desejam realizar o voluntariado. Se optarem por voluntariar-se ou recusarem-se a ser voluntários, não estarão sujeitos a qualquer ação adversa por parte da Randstad. As atividades voluntárias são dirigidas e realizadas em nome das organizações beneficentes, não da Randstad. Os funcionários também não serão reembolsados por quaisquer gastos incorridos por participar de uma oportunidade de voluntariado, tais como transporte ou despesas de refeição.

Os funcionários devem obter aprovação prévia do Comitê antes de usar as instalações da Randstad, equipamentos de informática ou outros recursos corporativos em conexão com uma oportunidade de voluntariado.

### 3.3 filantropia

A filantropia refere-se à doação de dinheiro ou bens para organizações e iniciativas beneficentes sem receber nada de valor em troca. A Randstad oferece suporte à filantropia de muitas maneiras, incluindo:

- **Filantropia Randstad:** A Randstad fornece, global e/ou localmente, apoio financeiro a organizações e iniciativas beneficentes.
- **Doação de Funcionários Patrocinada pela Randstad:** De tempos em tempos, a Randstad oferece oportunidades para que seus funcionários contribuam financeiramente com organizações e iniciativas beneficentes (por exemplo, desastres naturais). Estas exigirão a aprovação do Comitê e devem ser compartilhadas na plataforma Randstad With Heart.
- **Doação Patrocinada pelos Funcionários da Randstad:** Os funcionários têm a oportunidade de juntar-se a ou patrocinar seus colegas da Randstad que participarem de um desafio para apoiar uma iniciativa e/ou organização beneficente aprovada e compartilhada na plataforma Randstad With Heart.
- **Correspondência das Doações dos Funcionários:** Em certos países, quando assim permitido pelas leis aplicáveis, a Randstad pode disponibilizar fundos para corresponder as doações monetárias feitas pelos funcionários a organizações e iniciativas beneficentes aprovadas. A Randstad não corresponderá as contribuições feitas por membros da família dos funcionários ou por outros não-funcionários.
- **Deduções da Folha de Pagamento:** Em certos países, quando assim permitido pelas leis aplicáveis, a Randstad pode disponibilizar a oportunidade de realização de deduções da folha de pagamento para auxiliar a facilitar doações monetárias feitas pelos funcionários a organizações e iniciativas de caridade aprovadas. Quando admissível, descontos podem ser conferidos através da plataforma Randstad With Heart.

Sempre que possível, as doações devem ser feitas por transferência direta para a conta bancária da caridade. Todo esforço deve ser envidado para minimizar a extensão das doações em dinheiro. Os fundos da Randstad, sob qualquer circunstância, não devem ser usados para realizar doação em nome de um funcionário individual.

### 3.4 iniciativas e organizações de caridade aprovadas

As organizações e iniciativas beneficentes devem estar alinhadas com a missão geral, os valores fundamentais, os princípios empresariais e as políticas internas da Randstad. Conforme usado na presente política, as iniciativas e organizações beneficentes devem ser não-lucrativas e relacionadas, sem caráter limitativo, a:

- Direitos humanos
- Emprego / Empregabilidade
- Educação e ciência
- Bem-estar social dos menos favorecidos
- Desenvolvimento econômico
- Saúde e prevenção
- Artes e cultura
- Esportes
- Meio ambiente
- Auxílio emergencial

Quando aplicável, o Comitê considerará os mesmos fatores avaliados pelos órgãos governamentais para reconhecer entidades sem fins lucrativos que estejam organizadas e estabelecidas para fins beneficentes e tenham direito à condição de isenção fiscal.

Em consonância com os nossos princípios corporativos, a Randstad não apoia - e o Comitê não publicará na plataforma - organizações ou iniciativas da Randstad With Heart:

- Associadas com atividades ilegais ou violentas, terrorismo ou outras atividades criminosas;
- Que discriminam com base em raça, etnia, nacionalidade, religião, gênero, orientação sexual, idade, deficiência ou outra condição protegida por lei;

- Associadas a uma guerra ou conflito em curso, salvo na medida em que prestem apoio sem discriminação para os afetados por tal guerra ou conflito;
- Em apoio a partidos políticos ou à campanha de qualquer candidato a cargo eleito ou qualquer funcionário eleito; ou
- Que beneficiem organizações religiosas, exceto quando especificado para um programa comunitário não-ecumênico, como refeitórios públicos, abrigos para sem-teto, etc.
- Além disso, o Comitê, a seu critério, pode determinar se outras organizações beneficentes não estão alinhadas com o propósito desta iniciativa.

### 3.5 participação voluntária em voluntariado e filantropia

A Randstad encoraja, mas não exige, a participação dos seus funcionários em oportunidades de voluntariado patrocinadas pela Randstad ou orientadas por funcionários e publicadas na plataforma Randstad With Heart, como também contribuições financeiras para as organizações e iniciativas beneficentes publicadas na plataforma. Qualquer decisão de um funcionário da Randstad de participar de um voluntariado ou fazer uma contribuição financeira é totalmente voluntária, e a decisão de um funcionário de participar ou contribuir (ou recusar a participar ou contribuir) não afetará de maneira nenhuma os seus termos e condições de emprego.

Se qualquer funcionário se sentir pressionado a participar de atividades de voluntariado ou filantropia, o funcionário deve primeiro tratar de suas preocupações junto ao seu gerente ou ao RH. Se esse método for inadequado ou ineficaz, o funcionário deve usar o Procedimento de Relatório de Má Conduta da Randstad. Da mesma forma, caso algum funcionário creia que está sendo punido por fazer uso de um Dia de Voluntariado da Randstad ou por apoiar uma organização beneficente em particular (como voluntário ou contribuinte financeiro), o aludido funcionário deve entrar em contato com seu gerente ou com o RH, ou utilizar o Procedimento de Relatório de Má Conduta da Randstad.

## 4. governança

Para iniciativas que abrangem todo o Grupo regidas por esta política, o Conselho de Administração será responsável por verificar a conformidade para com o conteúdo da presente política e a missão geral, valores fundamentais, princípios corporativos e as políticas internas da Randstad.

Para as iniciativas locais regidas pela presente política, o Diretor Geral de cada país assumirá essa responsabilidade de acordo com seus poderes e limites de gastos. Anualmente, as empresas operantes são solicitadas a relatar essas iniciativas ao gerente de sustentabilidade do Grupo, que verificará se essas iniciativas estão em conformidade com o conteúdo da presente política e com a missão geral, valores centrais e princípios corporativos da Randstad. Estas iniciativas serão incluídas na síntese anual de iniciativas locais publicada no website corporativo da Randstad.

Diretores Gerais e/ou comitês diretivos locais relevantes são responsáveis por comunicar as suas equipes acerca da existência de uma instituição beneficente "oficial" para sua linha de negócios em particular e definir qual apoio a empresa pode oferecer em termos de qualquer iniciativa de apoio à caridade específica. As doações de bens ou serviços, tal qual a promoção gratuita ou temporária em um website, em uma publicação ou por meio do uso de outras ferramentas e canais, precisam ser aprovadas pelo Diretor Geral do país. Todas as doações de bens ou serviços devem ser facilitadas pela equipe local de Marketing & Comunicações para garantir que seja usada a identidade online do Grupo Randstad oficial.

A interpretação e administração da presente política serão determinados pela Randstad nv, a seu exclusivo critério. A Randstad se reserva o direito de modificar ou descontinuar a presente política a qualquer momento, com ou sem justa causa ou aviso prévio.

